**Администрация сельского поселения «Зуткулей»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.12.2021 год № 20

с. Зуткулей

Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения «Зуткулей» на 2022-2024 годы

В соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27.02.2018 г. № 378 и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» администрации сельского поселения «Зуткулей» (Приложение).

 2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

3. Настоящее постановление обнародовать на информационном стенде администрации сельского поселения «Зуткулей» и на официальном сайте по адресу: зуткулей.рф.

Глава сельского поселения Б.Б. Галсанширапов

Забайкальский край

Муниципальный район «Дульдургинский район»

Сельское поселение «Зуткулей»

 **Программа «Нулевой травматизм» Администрации СП «Зуткулей»**

 **на 2022-2024 годы**

с. Зуткулей

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением администрации

сельского поселения «Зуткулей»

от 15.12.2021 г. № 20

**ПРОГРАММА**

**«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Цель программы | Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения, в том числе повышения рейтинга конкурентно – способности в установленной сфере деятельности. |
| Задачи программы | 1. Улучшение условий работы труда работающих и организации труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность других лиц при выполнении работ.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.5. Создание организационных условий для реализации программы. |
| Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы | 1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе.4. Исключение производственных травм.5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.6. Повышение производительности труда работающих. |

**1. Характеристика текущего состояния сферы реализации программы**

Основными показателями, характеризующими работодателя – является показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, что какие условия труда для работников создаст работодатель и как он организует охрану труда зависят:

1. Здоровье работников

2. Успешность работы муниципального учреждения

3. Привлечение квалифицированных кадров, или их текучесть.

Неудовлетворительная организация охраны труда в организации, влечет происшествия несчастных случаев и развитие вредных, или опасных условий труда, и как следствие приобретение профессиональных заболеваний работниками.

Все это ведет:

1. Увеличение смертности трудоспособного населения;

2. Ухудшение здоровья населения, в том числе детородного возраста;

3. Увеличение страховых единовременных выплат и выплат на оплату больничных листов;

4. Отсутствие экономического роста;

5. Отсутствие стимулов для закрепления населения на территории

Таким образом, очевидно, что рынок труда сельского поселения «Зуткулей» функционирует в условиях развивающего дефицита численности трудоспособного населения.

Основными проблемами, на решение которых направлены мероприятия программы, являются:

1. Внедрение новой системы охраны труда в каждой организации

2. Улучшение условий труда работников в каждой организации

3. Предупреждение производственного травматизма

4. Предупреждение профессиональной заболеваемости

**2.Сроки и этапы реализации программы**

Реализация программы охватывает период с 2022 года по 2024 годы.

Типовая программа реализуется в два этапа – оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация.

Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в организации в соответствии с внутренним графиком (планом).

**3. Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации**

Риски реализации утвержденной программы на основе Типовой программы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риска реализации Типовой программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1.Внешние риски |
| 1.1.Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы. | Невыполнение заявленных показателей реализации программы.  | Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер;оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях.  |
| 2.Внутренние риски |
| 2.1.Уменьшение объемов финансирования программы  | Недостаточность средств для реализации мероприятий программы; невыполнение заявленных показателей реализации программы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств банковской системы кредитования на реализацию мероприятий по улучшению условий труда |
| 2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах |
| 2.3. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя  | Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий | Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда |
| 2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих  | Невыполнение заявленных показателей реализации программы;Затягивание сроков реализации мероприятий  | Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах. |

**4. Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения**

**1 этап**

1. Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации:

1.1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов производственной среды;

1.2. Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, – с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков;

1.3. Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации;

1.4. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно- гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;

1.5. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации (компании);

1.6. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

1.7. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

2. Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации.

3. Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.

4. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.

**2 этап**

1. Устранение или минимизация производственных рисков в организации:

1.1. По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных 1 этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

1.1.1. Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных 1 этапом настоящего раздела программы;

1.1.2. Согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;

1.1.3. По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения частоты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счет средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования;

1.1.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности организации по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.

1.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность других лиц при выполнении работ:

1.2.1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности;

1.2.1.1. В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаение полученных мелких травм, работу на неисправном оборудовании, не применение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией и т.д.

1.2.1.2. В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.

1.2.1.3. Кроме материального и финансового поощрения работников рекомендуется использовать метод поощрения грамотами, благодарственными письмами руководства, размещение фото лучших на доску почета. Данный метод стимулирования работников зарекомендовал себя с давних времен советской эпохи и применяется и имеет успех в современных условиях.

1.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения;

1.3.1. Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок.

Данный метод привлечения работников к подобным мероприятиям стимулирует к повышению культуры безопасного поведения на рабочих местах. При правильной организации процесса тренировок («Меры пожарной безопасности», «Отработка практических знаний по безопасному вождению автомобиля», «Устранение аварий» и т.д.) или конкурсов («Лучший по профессии», «Безопасный труд», «Работа без травм и ДТП» и т.д.) отрабатываются необходимые навыки поведения в нестандартных ситуациях, в том числе принятия самостоятельных решений, повышается ответственность и уровень самооценки работников, также приобретаются дополнительные знания. Организация и регулярное проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий улучшает здоровье и физическое состояние работников, стимулирует к отвыканию от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе.

1.3.2. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности;

1.3.2.1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

Средства наглядной агитации (плакаты, стенды, буклеты) рекомендуется обновлять не реже одного раза в месяц, в том числе для привлечения внимания рекомендуется менять места размещения.

1.3.2.2. Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры.

Получение дополнительной информации с помощью трансляции аудио и видео записей, стимулирующих работников к лучшему восприятию и запоминанию полученной информации при проведении инструктажей по охране труда, или при получении визуальной информации на стендах, плакатах и т.д., имеет положительный опыт применения во многих российских организациях и зарубежных компаниях, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации.

1.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методом и приемам выполнения работ на рабочих местах.

При проведении инструктажа на рабочем месте, инструктирующий (обучающий) не должен допускать формального отношения к проведению инструктажа, демонстрации приемов безопасного выполнения работ и проверки знаний обучающего.

1.4.1. Организация и проведения аудита обучения – проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения;

1.4.2.Организация и проведение Дней охраны труда – осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты;

Мероприятие проводится специалистами службы охраны труда, или специально созданной комиссией, – в определенные дни проводится обход рабочих мест (выборочно, или по графику) для детального визуального изучения – как работники выполняют требования безопасности в процессе производства. По результатам наблюдения выявляются работники, которым необходимо провести внеплановое обучение и поверку знаний по охране труда. Нарушители требований безопасности отстраняются от работы до проведения проверки знаний, работники, выполняющие работы с соблюдением требований безопасности поощряются по итогам года (месяца).

**5.Перечень мероприятий, показателей конечных результатов программы и плановые значения по годам**

|  |  |
| --- | --- |
| № | **Наименование цели, задач, основных мероприятий, мероприятий, целевых показателей** |
| **Цель** «Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово – экономического положения в организации (компании), в том числе повышения рейтинга конкурентно – способности в установленной сфере деятельности» |
| 1. | **Задача** «Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» |
| 1.1. | **Основное мероприятие** «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации (компании)» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (компании) |
| 1.1.1. | **Мероприятие** «Проведение специальной оценки условий труда» |  По истечению срока оценки условий труда |
| 1.1.2. | **Мероприятие** «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации |
| 1.1.3. | **Мероприятие** «Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно |
| 1.1.4. | **Мероприятие** «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно |
| 1.1.5. | **Мероприятие «**Проведение проверки соблюдения сроков и порядок обучения по охране труда всего персонала организации | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно |
| 1.1.6. | **Мероприятие** «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно |
| 1.1.7. | **Мероприятие** «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству»  | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно |
| 1.2. | **Основные мероприятия «**Устранение или минимизация производственных рисков в организации» | Реализуется постоянно |
| 1.2.1. | **Мероприятие** «Незамедлительное устранение причин, которые | Реализуется в один этап с момента установления причин |
| 1.2.2. | **Мероприятие** «Устранение причин получения мелких травм работниками» | Реализуется в один этап с момента установления причин и в последствие постоянно |
| 1.2.3. | **Мероприятие** «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний» | Реализуется в один этап момента установления и устранения причин |
| 1.2.4. | **Мероприятия** «Проведение дополнительных медицинских обследований работников» | Реализуется в один этап с моментаустановления частоты заболеваний конкретных работников  |
| 1.2.5. | **Мероприятие** «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников» | Реализуется в один этап с последующей постоянной контролью за соблюдением режима труда и отдыха работниками |
| 1.2.6. | **Мероприятие** «Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности» | Реализуется в один этап и в последствие постоянно |
| 1.2.7. | **Мероприятие «**Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок» | Реализуется в один этап в последствие постоянно |
| 1.2.8. | **Мероприятие** «Изготовление средств наглядной агитации (стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления» | Реализуется в один этап в последствие постоянно |
| 1.2.9. | **Мероприятие** «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры» | Реализуется в один этап и в последствие постоянно |
| 1.2.10. | **Мероприятие** «Организация и проведения аудита обучения – проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения» | Реализуется в один этап и в последствие постоянно по отдельному графику |
| 1.2.11. | **Мероприятие** «Организация и проведение Дней охраны труда – осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты»  | Реализуется в один этап и в последствие постоянно по отдельному графику |
| № | **Наименование целевых показателей** | Ед. изм. | Годы |
| 2022 | 2023 | 2024 |
| П-1 | **Показатель «**Выявленные/устраненные риски» | Ед. |  |  |  |
| П-2 | **Показатель «**Улучшение условий труда работников» | % работник, которым улучшены условия труда | 80% | 90% | 100% |
| П-3 | **Показатель** «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства» | Случаев  | 0 | 0 | 0 |
| П-4 | **Показатель** «Количество несчастных случаев на производстве (тяжелые и смертельные) | Случаев  | 0 | 0 | 0 |
| П-5 | **Показатель** «Количество листков временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям» | Шт. | 3 | 1 | 0 |